**玉溪师范学院第二届“职场先知”**

**大学生模拟求职大赛方案**

根据《云南省2019年“台创杯”大学生模拟求职大赛校级赛指导方案》，经过大赛主办方、承办方共同讨论，制定此方案。按省赛要求和云南省校级赛指导方案，此次玉溪师范学院第二届“职场先知”模拟求职大赛分为简历设计大赛、模拟求职大赛。

**一、简历设计大赛**

各学院鼓励全体在校生参与，大一、大二的学生参加“未来简历组”比赛；其他学生参加“真实简历组”比赛。

（1）简历设计比赛的主要评判标准是基于原创基础上的设计效果和内容呈现两个部分。

1．设计效果评分考察设计的创新、美观、易读、符合目标职业气质和具有个人特色，占比40%。

2．内容呈现评分考察简历内容的针对性、逻辑性、精要与重点突出，与目标职业的契合度以及文本无错误，占比60%。

（2）简历设计比赛分为“真实简历组”和“未来简历组”两个组别，专业评委按照组别进行评分，不进行现场比赛，根据各组综合评分学校设置相应校级赛奖项。

1．简历设计比赛应先由各院系自评，各院系按照参赛学生数量推荐一定名额（例如3%）学生参加校级赛。

2．简历内容要求：“真实简历组”内容必须真实无虚构成分、“未来简历组”则允许有虚构内容（主要是实习经历部分，视为低年级学生的一部分职业规划内容），虚构的部分要求统一采用灰色字体，以便识别。

3．要求参赛学生进行原创设计并自行制作，可以借鉴但不得直接套用网上模版，不得抄袭他人作品。如遇雷同简历，所有雷同参赛简历作品全部出局。

4．简历大赛截稿日期为2019年10月10日，以学院为单位收齐参赛作品后于2010年10月10日下午5:30前交至实训楼A-701。

5．学校推选10件作品进入省级赛，参加省级赛的作品，要求参赛选手签署版权声明，其核心内容是声明原创性以及授权大赛组委会进行展示。

**二、模拟求职大赛**

模拟求职大赛分为校级选拔和决赛，请各学院组织大三、大四学生参加。校级赛模拟招聘内别建议设置三个组7个类别，具体是：

公务员组：公招类

事业单位组：事招师范类、事招综合类、事招医疗类

企业组：综合事务类(行政人力资源、法律、财务、管理等岗位）、市场营销类（销售、营销、商务、服务类等岗位）、生产技术类(主要面向通信、IT、工程技术、农林畜牧等岗位）

（一）校级赛选拔赛细则

校级赛选拔赛阶段为减轻办赛负担，建议各学院以院系为单位，在学生自愿报名的基础上，针对学生的表达能力（20%）、应变能力（20%）、职业探索成效（30%）、专业能力水平（30%）等指标，由辅导员和学生干部组成评议团，完成内部的选拔和推荐。

1．以上指标及其权重是建议值，可以根据本学院专业的实际情况进行调整。

2．各学院向大赛主办方推荐**2-5**名名参赛选手，不限组别。

3．根据模拟岗位通过笔试+面试的方式开展校级赛复赛。

（1）笔试：开展笔试的组别为公招组、事招组；公招组笔试范围为《行政职业能力测试》；事招组笔试范围为（师范类、综合类参照《云南省事业单位考试大纲》，医疗类参照《医学基础》）。

（2）面试：公招组：笔试成绩按报名人数择优进入面试；事招组：所有参加笔试人员安排面试；企招组：各院系推荐参赛的人员安排面试。

A、考察要点

自我介绍+竞聘陈述，要求选手在较短时间内（3分钟）完成自我介绍、岗位/职业理解、择业意图、求职优势等内容的口头陈述，考察选手对自我和职业的认知程度、仪表风度、表达能力。

压力问答（5分钟），由考官根据现场情况进行提问和追问，考察选手的应变能力、知识储备和综合素质。

B、面试赛制

公招组：无领导小组讨论。分组进行，每组6人，每组用时30分钟。赛制：选手思考2分钟、选手陈述6分钟（1分钟/人）、自由讨论14分钟、总结陈述3分钟、评委点评5分钟。计分标准：面试成绩100分。

事招师范类：说课。选手依次进行，每位选手用时20分钟。赛制：自我介绍+说课15分钟、压力问答及评委点评5分钟。计分标准：笔试成绩50%+面试成绩50%。

事招综合/医疗类：结构化面试。选手依次进行，每位选手用时12分钟。赛制：自我介绍+竞聘陈述4分钟、压力问答及评委点评8分钟。计分标准：笔试成绩50%+面试成绩50%。

企招组：结构化面试。选手依次进行，每位选手用时12分钟。赛制：自我介绍+竞聘陈述4分钟、压力问答及点评8分钟。计分标准：面试成绩100分。

（3）公招组取综合成绩【笔试成绩（50%）+面试成绩（50%）】前6名选手进入校级决赛，事招组（师范类/综合类/医疗类）取综合成绩【笔试成绩（50%）+面试成绩（50%）】前2名选手（3个类别共计6名）进入校级决赛，企招组（综合事务类/市场营销类/生产技术类）取面试成绩前2名选手（3个类别共计6名）进入校级决赛。

（二）校级赛决赛细则

大赛主办方邀请企业家、企业HR专家、职业咨询专家等组成评委团，决赛评分取评委平均分为选手最后得分。

1.决赛赛制

（1）第一环节

求职模拟。本环节共计用时140分钟。分组依次进行。

公招组：无领导小组讨论。6名选手共计需用时30分钟。考官读题1分钟、选手思考2分钟、选手陈述6分钟（各1分钟）、自由讨论13分钟、总结陈述3分钟。

事招组师范类：说课。2名选手共计需用时30分钟，每位选手用时15分钟。自我介绍+竞聘陈述2分钟、说课10分钟、压力问答3分钟。

事招组综合类/医疗类：结构化面试。每类别各2名合计4名选手共计需用时32分钟，每位选手用时8分钟。自我介绍+竞聘陈述3分钟、压力问答5分钟。

企招组：结构化面试。每类别各2名合计6名选手共计需用时48分钟，每位选手用时8分钟。自我介绍+竞聘陈述3分钟、压力问答5分钟。

（2）第二环节

职业情景模拟。本环节7组选手共计需用时35分钟，即每组用时5分钟。分组依次进行。每组选手对求职模拟的岗位进行职业场景展示。考察选手对职业的认知程度。

（3）第三环节

评委点评。本环节共计需用时35分钟，即每组用时5分钟（需提前安排评委准备）。

2. 决赛评分标准（100分）

（1）第一环节：求职模拟，权重70%。

自我介绍+竞聘陈述30分（自我和职业认知程度20分、仪表仪态5分、表达能力5分）。要求选手在较短时间内完成自我介绍、岗位/职业理解、择业意图、求职优势等内容的口头陈述，考察选手对自我和职业的认知程度、仪表风度、表达能力。

职业能力展示40分。公招组（无领导小组讨论。综合考察各选手的协作能力、沟通能力、应变能力）；事招组师范类（说课+压力问答。综合考察选手的专业素养、表达能力、逻辑思维能力、应变能力）；事招组综合类/医疗类/企招组（压力问答。综合考察选手的专业素养、表达沟通能力、分析和解决问题能力、对目标职业的了解程度）。

（2）第二环节：职业情景模拟，权重30%。

通过职业情景模拟，更清晰的展示了选手对所求职岗位的认知程度，有效的做好人职匹配。

3.决赛是在复赛基础上的比赛，主要目的还是向全校师生展示求职过程和选手风采，应当尽量扩大覆盖面。

4.根据每组的决赛成绩排名，取第一名为金奖，其余为银奖、铜奖，另可设置优秀奖若干。每组第一名可作为本校代表参加省级赛，如遇某些组别在校赛未设置的情况，则由学校综合考虑，推荐7名选手参加省级赛。

**三、选手参赛规则**

选手须带身份证、本人到场报到、抽签；逾期未报到，视为自动放弃，学院须提交情况说明；替赛、比赛中使用手机、参考资料、违规与其他参赛选手或评委交流者取消参赛资格。